



## CONSULENZA SINDACALE INFORTUNI SUL LAVORO

L'infornio sul lavoro è l'evento traumatico, avvenuto per una causa violenta sul posto di lavoro o anche semplicemente in occasione di lavoro, che comporta l'impossibilità di svolgere l'attività lavorativa per più di tre giorni. Si tratta del sintomo più evidente del mancato rispetto degli obblighi di prevenzione previsti per tutelare la salute dei lavoratori. La legge prevede una specifica assicurazione obbligatoria per indennizzare i lavoratori che subiscono uno di questi eventi e che copre anche gli infortuni che si verificano nel tragitto che il lavoratore compie per recarsi sul luogo di lavoro o per rientrare a casa (il c.d. infortunio in itinere).

Come detto, quindi, per tutelare i lavoratori vittime di infortunio la Legge ha previsto (con il **D.P.R. n. 1124 del 1965**) una specifica **assicurazione obbligatoria a carico dell' Istituto Nazionale per l' Assicurazione Infortuni sul Lavoro -I.N.A.I.L.-** che consente di beneficiare di **prestazioni sanitarie** specifiche e di ottenere un **indennizzo** tanto più ingente quanto più è stato grave l'evento traumatico e quanto più gravi sono le conseguenze che sono derivate.

**Spesso, tuttavia, l' I.N.A.I.L., in seguito a visita medico-legale presso i propri ambulatori - valuta al ribasso la percentuale di invalidità permanente derivante da un infortunio sul lavoro negando completamente l'indennizzo e/o la rendita al lavoratore o riconoscendoli in misura ridotta in violazione della legge 144/1999, dell' art. 13 del DLGS n°38/2000.**

**Noi, come Sindacato a difesa del Lavoratore, offriamo a favore del Docente e del Personale ATA una piena consulenza medico-legale gratuita per ottenere l'adeguata valutazione da parte dell' INAIL e il giusto risarcimento per il Lavoratore.**

**SE SEI STATO/A VITTIMA DI UN INFORTUNIO SUL LAVORO, ANCHE NON RECENTE, NON ESITARE A CONTATTARCI PER QUALSIASI INFORMAZIONE AL N. 3313273033.**

**Unione Sindacale di Base Campania**

✉ [campania.scuola@usb.it](mailto:campania.scuola@usb.it) -